69 bis rue des Anguignis
45650 Saint Jean le Blanc
02 38 24 19 65

contact@e2c-orleans.org
www.e2c-orleans.org

# RAPPORT D'ACTIVITES

# 2020

# SOMMAIRE

I. BILAN STATISTIQUE ..... 3

1. Présentation du public reçu ..... 3

1.1. Recrutement des jeunes ..... 3

1.2. Réunions d'information ..... 3

1.3. Réunions du jury ..... 3

1.4. Les groupes ..... 5

2. TYPOLOGIE DU PUBLIC 2019 ..... 6

II. RESULTATS ..... 7

III. BILAN PEDAGOGIQUE ..... 7

1. L'équipe pédagogique ..... 7

2. L'organisation ..... 8

IV. PARTENARIAT ..... 8

1. Les entreprises ..... 8

2. Les partenaires sociaux ..... 8

V. QUELQUES EXEMPLES DE SORTIES POSITIVES ..... 9

VI. ORIENTATIONS 2020 ..... 9

VII. ANNEXES ..... 10

# I. BILAN STATISTIQUE

## 1. Présentation du public reçu

### 1.1. Recrutement des jeunes

La Mission Locale d'Orléans reste le principal prescripteur. Deux référentes suivent régulièrement l'action de l'École. Des échanges téléphoniques réguliers ont lieu et, si nécessaire, des rendez-vous avec les conseillers des jeunes.

Les prescriptions de la Mission Locale, ne font plus l'objet de fiches individuelles adressées à l'E2C avant la participation du jeune à la réunion d'information collective. A l'issue de la réunion d'informations, la liste des jeunes présents est envoyée à la référente de la Mission Locale ainsi que les résultats du jury.

Les comités techniques n'ont pas eu lieu cette année. Effectivement les réunions ne pouvaient avoir lieu en présentiel, difficile d'organiser des réunions en visio sur le suivi des jeunes. La surcharge de travail a été difficile à gérer pour toutes les structures concernées.

### 1.2. Réunions d'information

Les réunions d'informations ont été planifiées comme d'habitude tous les mardis matin à 9h30. L'arrivée de la pandémie a modifié cette organisation à partir du 1er confinement. Nous avons interrompu les réunions dès la mi-mars pour reprendre au moment du déconfinement en limitant la présence à 8 stagiaires. Les prescripteurs devaient inscrire leur candidat en téléphonant ou en envoyant un mail.

Cette organisation est restée identique jusqu'au 2éme confinement où nous avons été en mesure d'organiser les réunions d'informations collectives à distance avec l'application Teams. A notre surprise, les stagiaires n'ont pas rencontré de problème spécifique pour se connecter, ils ont même dit, que pour eux cela était plus facile que de venir à l'e2c. Ils se connectaient très souvent sur leur téléphone portable et pouvaient intervenir peut-être effectivement plus facilement que dans la salle de réunions à l'e2c

### 1.3. Réunions du jury

L'organisation des jurys a subi les mêmes aléas que les réunions d'informations collectives : suspendus pendant le premier confinement, en présentiel au moment du déconfinement puis en visio à partir du 2ème confinement. Les représentants d'entreprises ont accepté d'essayer, parfois avec un peu de scepticisme, ils ont reconnu qu'effectivement cela ne posait pas de problème aux jeunes. L'objectif principal, qui est d'évaluer la motivation, pouvait être atteint sans difficulté. Nous avons constaté moins d'absentéisme à ces jurys réalisés à distance.

## SEANCES DE JURY 2020

| DATE DU JURY | ENTREPRISE | REPRESENTANT | Nbre de jeunes invités | Nbre de jeunes présents | Nbre de jeunes acceptés |
|---|---|---|---|---|---|
| 09/01/2020 | OPTINERIS LOIRET | DILIP HOUSSENALY Nirvana | 8 | 6 | 4 |
| 23/01/2020 | AUCHAN<br>RANDSTAD<br>LYCEE SAINT PAUL | BARON Marie Annick<br>BOISSEAU Camille<br>ECHARD Fabrice | 12 | 11 | 7 |
| 06/02/2020 | ORANGE<br>THALES | LE SAUZE Franck<br>DARET Chloé | 11 | 7 | 6 |
| 20/02/2020 | EDF<br>EUROVIA<br>LA POSTE | VERTIGHEM Christophe<br>COMBE Amandine<br>BERTAUX-HELIAS Patrick | 12 | 6 | 6 |
| 05/03/2020 | EDF<br>ENGIE | DUBOS Marielle<br>GAUTRAIS Marie | 11 | 9 | 7 |
| 04/06/2020 | EUROVIA<br>LYCEE SAINT PAUL | COMBE Amandine<br>ECHARD Fabrice | 4 | 2 | 1 |
| 25/06/2020 | TEMPORIS<br>UMANIS | BRAGANCA Gisèle<br>CHAABANE Myriam | 11 | 10 | 9 |
| 09/07/2020 | CAP HOTEL | MANNI Samira | 4 | 2 | 1 |
| 30/07/2020 | OPTINERIS | DILIP HOUSSENALY Nirvana | 3 | 3 | 2 |
| 20/08/2020 | EDF | VERTIGHEM Christophe | 3 | 2 | 2 |
| 03/09/2020 | EUROVIA<br>LEADER INTERIM<br>WELLIOB | COMBE Amandine<br>NIVESSE Mélanie<br>BOUNAJMA Nadia | 8 | 6 | 5 |
| 24/09/2020 | ORLEANS METROPOLE<br>THALES | RAJKOWSKI Charlotte<br>DARET Chloé | 13 | 12 | 11 |
| 08/10/2020 | ORLEANS METROPOLE<br>EDF<br>RH | LAMY Ingrid<br>VERTIGHEM Christophe<br>MOLTO Florence | 13 | 10 | 3 |
| 22/10/2020 | SOMPT<br>DEMECO<br>EDF | GRISON Sylvie<br>MARCHAL Camille<br>FOLLENFANT Aurélie | 12 | 9 | 5 |
| 12/11/2020 | ALVO SOMTP<br>IKEA | TIGE Chloé<br>DOCQUER Nancy | 12 | 9 | 9 |
| 26/11/2020 | ORLEANS METROPOLE<br>RH | GREGOIRE David<br>MOLTO Florence | 8 | 8 | 8 |
| 03/12/2020 | INEO<br>THALES | MARCEAU Gaëlle<br>DARET Chloé | 4 | 4 | 3 |
| 17/12/2020 | GEIQ BTP<br>LEADER INTERIM | DUBILLOT Isabelle<br>NIVESSE Mélanie | 7 | 6 | 6 |
| **TOTAL** | | | **156** | **122** | **95** |

### 1.4. Les groupes

| N° Groupe | Entrée | Sortie prévue | Effectif 2019 /groupe |
|---|---|---|---|
| GROUPE 2019 - 07 | 27/05/2019 | 13/03/2020 | 1 |
| GROUPE 2019- 08 | 08/07/2019 | 24/04/2020 | 1 |
| GROUPE 2019 - 09 | 26/08/2019 | 29/05/2020 | 1 |
| GROUPE 2019 - 10 | 16/09/2019 | 19/06/2020 | 7 |
| GROUPE 2019- 11 | 30/09/2020 | 03/07/2020 | 3 |
| GROUPE 2019 - 12 | 14/10/2019 | 17/07/2020 | 3 |
| GROUPE 2019 - 13 | 28/10/2019 | 31/07/2020 | 6 |
| GROUPE 2019 - 14 | 18/11/2019 | 04/09/2020 | 5 |
| GROUPE 2019 - 15 | 09/12/2019 | 25/09/2020 | 9 |
| GROUPE 2020 - 01 | 13/01/2020 | 16/10/2020 | 7 |
| GROUPE 2020 - 02 | 27/01/2020 | 30/10/2020 | 6 |
| GROUPE 2020 - 03 | 24/02/2020 | 27/11/2020 | 13 |
| GROUPE 2020 - 04 | 15/06/2020 | 26/03/2021 | 8 |
| GROUPE 2020 - 05 | 29/06/2020 | 09/04/2021 | 8 |
| GROUPE 2020 - 06 | 24/08/2020 | 21/05/2021 | 5 |
| GROUPE 2020 - 07 | 14/09/2020 | 11/06/2021 | 7 |
| GROUPE 2020 - 08 | 28/09/2020 | 25/06/2021 | 8 |
| GROUPE 2020 - 09 | 12/10/2020 | 09/07/2021 | 7 |
| GROUPE 2020 - 10 | 16/11/2020 | 27/08/2021 | 10 |
| GROUPE 2020 - 11 | 30/11/2020 | 10/09/2021 | 13 |
| GROUPE 2020 - 12 | 21/12/2020 | 08/10/2021 | 9 |
| | | | **137** |

36 jeunes étaient en parcours au 1er janvier 2020 et 101 ont intégrés sur 12 groupes en cours d'année 2020.

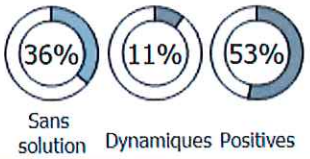
Le nombre de stagiaires est resté stable : **137 jeunes** en **2020** pour 137 en 2019.

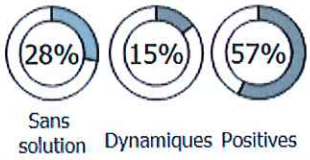
## 2. TYPOLOGIE DU PUBLIC 2020

| | Indicateur E2C Orléans Centre Val de Loire | Typologie | Indicateur du réseau des E2C |
|---|---|---|---|
| | 76% | de Nationalité française | 82% |
| | 83% | de niveau infra III | 90% |
| | 21% | résidant dans les quartiers QPV | 28% |
| | 42% | de femmes | 48% |
| | 6% | de bénéficiaires RQTH | 5% |
| pôle emploi | 2% | demandeurs d'emploi de plus d'un an | 6% |
| | 19 ans | d'âge moyen | 20 ans |

# II. RESULTATS

**Plage analysée :** du 01/01/20 au 31/12/20
**Ecole(s) selectionnée(s) :** E2C Orléans Val de Loire




| | Situations sorties | | | | Meilleures situations | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre | | Dont Femmes | | Nombre | | Dont femmes | |
| | **47** | **100%** | **15** | **32%** | **47** | **100%** | **15** | **32%** |
| Sorties positives | **25** | **53%** | **6** | **24%** | **27** | **57%** | **7** | **26%** |
| En formations qualifiantes ou diplômantes | **6** | 13% | **2** | 33% | 7 | 15% | 3 | 43% |
| En contrats de travail | **12** | **26%** | **1** | **8%** | **13** | **28%** | **1** | **8%** |
| CDI | **2** | 4% | **0** | 0% | 2 | 4% | 0 | 0% |
| CDD (+ interim) de 2 mois à 6 mois | **10** | 21% | **1** | 10% | 11 | 23% | 1 | 9% |
| En contrats de travail en alternance | **4** | **9%** | **2** | **50%** | **4** | **9%** | **2** | **50%** |
| Contrat d'apprentissage | **4** | 9% | **2** | 50% | 4 | 9% | 2 | 50% |
| En contrats de travail "aidés" | **2** | 4% | **1** | 50% | 2 | 4% | 1 | 50% |
| En création d'entreprises | **1** | 2% | **0** | 0% | 1 | 2% | 0 | 0% |
| Sorties dynamiques | **5** | **11%** | **2** | **40%** | **7** | **15%** | **4** | **57%** |
| CDD ou intérim < 2 mois | **1** | 2% | **0** | 0% | 1 | 2% | 0 | 0% |
| Service civique | **2** | 4% | **2** | 100% | 2 | 4% | 2 | 100% |
| Réorientation vers des stuctures d'insertion spécifiques | **0** | 0% | **0** | - | 2 | 4% | 2 | 100% |
| Autres solutions formations préqualifiantes | **2** | 4% | **0** | 0% | 2 | 4% | 0 | 0% |
| Sorties sans solution | **17** | **36%** | **7** | **41%** | **13** | **28%** | **4** | **31%** |
| Abandons pendant le parcours | **10** | 21% | **3** | 30% | 0 | 0% | 0 | - |
| Fins de parcours sans solution (FPSS) | **7** | 15% | **4** | 57% | 13 | 28% | 4 | 31% |

Les résultats sont calculés automatiquement conformément à la demande du Réseau des Ecoles de la 2e Chance en France.

Les données statistiques des e2c sont transmises trimestriellement au Réseau afin de suivre plus précisément les différentes données.
Malgré la crise sanitaire les résultats sont restés satisfaisants.
Le suivi post-parcours à 3, 6, 9 et 12 mois est valorisé. Le suivi post-parcours n'a pas été effectué de manière aussi rigoureuse que sur les années précédentes. Nous pouvons donner plusieurs explications à cela : la désorganisation due au contexte sanitaire avec 2 salariés en chômage partiel à plusieurs reprises et également plusieurs arrêts de travail.

# III. BILAN PEDAGOGIQUE

## 1. L'équipe pédagogique

L'équipe de salariés de l'e2c est restée stable sur cette année 2020.
Pour l'équipe des 3 formateurs référents salariés d'ACM Formation, une nouvelle formatrice référente a intégré l'e2c en remplacement une formatrice en fin de CDD. ACM Formation a fermé totalement le premier confinement les 3 formateurs ont été placés en chômage partiel. Le Réseau des e2c, et les

financeurs ont souhaité une continuité pédagogique. La directrice et le Chargé de Relations Entreprises ont donc assuré le suivi pédagogique des stagiaires à distance.

Les ateliers de théâtre ont été assurés hors période de confinement. Des petits stages de théâtre ont été mis en place à partir de fin août afin de palier à l'interruption durant le confinement et aussi au nombre important de stagiaires en cours de formation.
La psychologue qui intervenait 1 journée par semaine a mis fin à sa mission pour se consacrer à son activité libérale en totalité. Une nouvelle psychologue est intervenue dès le mois d'octobre. Elle intervient essentiellement sur les problématiques en lien avec le projet profesionnel.

### 2. L'organisation

Cette période a été compliquée car nous n'étions pas organisés. Nous avons été soutenus par le Réseau des e2c en nous transmettant des logiciels et/ou des applications qui permettaient de travailler à distance. Un inventaire a été fait auprès des stagiaires pour connaître le matériel qu'ils avaient à leur disposition : téléphone, ordinateur, internet, etc... Une très grande majorité de jeunes ont pu travailler malgré des conditions parfois difficiles (beaucoup.de monde dans un espace réduit).
Le démarrage a été très compliqué en terme organisationnel, il a fallu aussi rassurer certains stagiaires par rapport à cette situation inconnue de nous tous. En revanche certains ont découvert qu'ils pouvaient être plus autonomes qu'à l'e2c.
L'organisation a été de nouveau modifiée avec le déconfinement, 2 demi-journées en présentiel avec un espace de 4m² par stagiaire, port du masque obligatoire, gel hydro alcoolique à l'entrée et dans les salles, prise de température à l'entrée. Toutes ces mesures ont été acceptées de bon gré par tous les jeunes.
Après les congés d'été l'activité a repris à mi-temps en présentiel avec l'autre mi-temps à distance avec les mêmes formateurs et les mêmes stagiaires pour éviter le brassage. Pour le 2ème confinement, nous sommes restés sur cette organisation.
En revanche pour le recrutement nous avons organisé les réunions d'informations collectives et les jurys à distance.

## IV. PARTENARIAT

### 1. Les entreprises

Dès le premier confinement, les ateliers économiques hebdomadaires ont été supprimés et n'ont pas eu lieu de l'année. Les liens ont été maintenus de différentes façons :

- Participation aux jurys
- Accueil de stagiaires en entreprise

### 2. Les partenaires sociaux

Dès le 1er confinement les interventions des partenaires sociaux ont eu des difficultés à être maintenus. En fin d'année le CIDFF est intervenu à distance et s'est aperçu que cela était possible.
D'autres partenariats étaient très actifs et indispensables notamment avec des éducateurs des services de prévention, aide aux familles pour le respect du couvre-feu et des gestes barrières.

## V – QUELQUES EXEMPLES DE SORTIES POSITIVES

| | | |
|---|---|---|
| Nourredine | 18/09/2020 | Contrat d'apprentissage Bac Pro Sécurité<br>Seris Securité |
| Raphaël | 1/12/2020 | Bac Pro Electronique – T.D.C. |
| Loannie | 21/09/2020 | Contrat aidé – La Ressourcerie AAA |
| William | 13/10/2020 | Contrat aidé Envie |
| Maxime | 31/01/2020 | CDD 4 mois agent de conditionnement TPC |
| Yann | 28/08/2020 | Brancardier Clinique de l'Archette |
| Quentin | 06/03/2020 | Formation ITS AFPA Olivet |

## VI.ORIENTATIONS 2021

- Préparation de l'Audit Aménagé Qualiopi
- Maintien du nombre de jeunes suivis
- Faciliter le travail à distance

# VII.ANNEXES

- Calendrier 2019 (entrées, réunions d'information et jurys)

## E2C Orléans Val de Loire

**69 bis rue des Anguignis**
45650 Saint Jean le Blanc
☎ : 02 38 24 19 65
**contact@e2c-orleans.org**
Tramway ligne A arrêt : La Mouillère

**2020**

| JANVIER | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| | | 1 | ~~2~~ | ~~3~~ |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

| FEVRIER | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| | | | | |

| MARS | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 30 | 31 | | | |

| AVRIL | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| | | 1 | 2 | 3 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | |

| MAI | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| | | | | 1 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |

| JUIN | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 15 | 16 | 117 | 18 | 19 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 29 | 30 | | | |

| JUILLET | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| | | 1 | 2 | 3 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

| AOUT | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| ~~3~~ | ~~4~~ | ~~5~~ | ~~6~~ | ~~7~~ |
| ~~10~~ | ~~11~~ | ~~12~~ | ~~13~~ | ~~14~~ |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 31 | | | | |

| SEPTEMBRE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 28 | 29 | 30 | | |

| OCTOBRE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| | | | 1 | 2 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |

| NOVEMBRE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 30 | | | | |

| DECEMBRE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| L | M | M | J | V |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 21 | 22 | ~~23~~ | ~~24~~ | ~~25~~ |
| ~~28~~ | ~~29~~ | ~~30~~ | ~~31~~ | |

| PERIODES DES VACANCES | | |
|---|---|---|
| | Du | Au |
| Eté | 03/08/2020 | 14/08/2020 |
| Noel | 23/12/2020 | 01/01/2021 |

Réunions d'informations Collectives

Démarrages de groupes

Jury